

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Deliberazione n. 162 del 15/12/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024. APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **quindici** del mese di **dicembre**, convocata per le ore 15:00, presso il Municipio di Faenza, si è riunita la **GIUNTA dell'UNIONE**, alle ore **15:15**, a seguito di inviti regolarmente recapitati ai signori:

ISOLA MASSIMO	PRESIDENTE	Presente	
DELLA GODENZA LUCA	VICE PRESIDENTE	Presente	
BRICCOLANI STEFANO	ASSESSORE	Presente	
MALAVOLTI FEDERICA	ASSESSORE	Presente	
PEDERZOLI MASSIMILIANO	ASSESSORE		Assente
SAGRINI GIORGIO	ASSESSORE	Presente	

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Assume la Presidenza il PRESIDENTE, ISOLA MASSIMO.

Assiste il SEGRETARIO GENERALE, CAMPIOLI PAOLO.

Essendo gli invitati in numero legale si procede a quanto segue:

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2022-2024 – APPROVAZIONE.**

Il **PRESIDENTE** sottopone per l'approvazione quanto segue:

Normativa:

- Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI";
- Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, "NORME GENERALI SULL'ORDINAMENTO ALLE DIPENDENZE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE";
- Decreto legislativo n. 198 del 11 aprile 2006, "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.246";
- Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, "ATTUAZIONE DELLA LEGGE 4 MARZO 2009, N.15, IN MATERIA DI OTTIMIZZAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO PUBBLICO E DI EFFICIENZA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI";
- Legge n. 190 del 6 novembre 2012, "DISPOSIZIONI PER LA PREVENZIONE E LA REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITÀ NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE";
- Decreto legislativo n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 del 6 agosto 2021 recante "MISURE URGENTI PER IL RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITÀ AMMINISTRATIVA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, FUNZIONALE ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) E PER L'EFFICIENZA DELLA GIUSTIZIA";
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, avente come oggetto "REGOLAMENTO RECANTE INDIVIDUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI RELATIVI AI PIANI ASSORBITI DAL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE";

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera di Consiglio dell'Unione della Romagna Faentina n. 56 del 23 dicembre 2020 "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO UNICO DI CONTABILITÀ A SEGUITO DEGLI INDIRIZZI APPROVATI DAI CONSIGLI DEGLI ENTI ADERENTI ALL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA";
- Delibera di Consiglio dell'Unione della Romagna Faentina n. 56 del 29 settembre 2022 "APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE AL REGOLAMENTO UNICO DI CONTABILITÀ";
- Delibera di Consiglio dell'Unione della Romagna Faentina n. 27 del 30 marzo 2022, "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022/2026, ANNUALITÀ 2022, PRESA D'ATTO DEL PERIMETRO DI CONSOLIDAMENTO DEL BILANCIO CONSOLIDATO 2021 E APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024 E ALLEGATI OBBLIGATORI";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 35 del 07 aprile 2022, avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024, DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 10 del 27 gennaio 2022, avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" e successivi aggiornamenti con Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 61 del 26/05/2022 e n. 139 del 03/11/2022;
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 203 del 23 dicembre

2021, avente per oggetto "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA. TRIENNIO 2022-2024" dell'Unione della Romagna Faentina e dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Castel Bolognese, Faenza, Riolo Terme e Solarolo;

- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 159 del 26 novembre 2020, avente per oggetto "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2021-2023";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 124 del 13 ottobre 2022, avente per oggetto "GENDER EQUALITY PLAN (GEP) DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA 2022-2024: APPROVAZIONE";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 27 del 04 marzo 2021, avente per oggetto "PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA. APPROVAZIONE";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 64 del 26 maggio 2022, avente per oggetto "PIANO FORMATIVO DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA ANNO 2022: APPROVAZIONE";
- Delibera di Giunta dell'Unione della Romagna Faentina n. 91 del 14 luglio 2022, "APPROVAZIONE PIANO ATTUATIVO 2022-2023 DELL'AGENDA DIGITALE LOCALE";

Premesso che:

- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. 150/2009 e della L. 190/2012;
- il D.P.R. 81/2022, entrato in vigore il 15/07/2022, avente come oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", all'art. 1, comma 1, prevede che per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, siano soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:
 - a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
 - c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
 - e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- con il D.M. n. 132 del 30/06/2022, pubblicato in G.U. il 07/09/2022 e in vigore dal 22/09/2022, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", è stato adottato il Piano tipo, previsto dal comma 6

- dell'art. 6 del D.L. 80/2021, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
 - il comma 6-bis dell'art. 6, D.L. 80/2021, così come introdotto dal D.L. 228 del 30.12.2021 e successivamente modificato dall'art. 7 del D.L. 36, c. 1, lett. a), n. 1) del 30.4.2022, ha stabilito che in sede di prima applicazione il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;
 - il D.M. n. 132 del 30/06/2022, pubblicato in G.U. il 07/09/2022 e vigente dal 22/09/2022, all'art. 8 dispone che in sede di prima applicazione il termine di applicazione del PIAO è differito a "120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione", che per gli enti locali è giunto al 31 agosto 2022; - ne consegue che, secondo una lettura condivisa anche dall'ANCI Nazionale, la scadenza per l'adozione del PIAO 2022/2024 da parte di tutti gli enti locali, sia fissata al 28 dicembre prossimo;

Dato atto che ad oggi sono già stati adottati i seguenti piani:

Piano	Estremi Atto
Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2022-2024	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n.35 del 07 aprile 2022, "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024, DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024"
Piano della performance , di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n. 35 del 07 aprile 2022, "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024, DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024";
Piano dei fabbisogni di personale , di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n. 10 del 27/01/2022, "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024" e successivi aggiornamenti con D.G. n. 61 del 26/05/2022 e n. 139 del 03/11/2022;
Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio , di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n. 91 del 14 luglio 2022, "APPROVAZIONE PIANO ATTUATIVO 2022-2023 AGENDA DIGITALE LOCALE";
Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n.203 del 23/12/2021, "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E LA TRASPARENZA. TRIENNIO 2022-2024" dell'Unione della Romagna Faentina e dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Castel Bolognese, Faenza, Riolo Terme e Solarolo;
Piano organizzativo del lavoro agile , di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n.27 del 04/03/2021, "PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA. APPROVAZIONE";
Piano di azioni positive , di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n.159 del 26 novembre 2020, "Comitato Unico Di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) - Approvazione Piano Azioni Positive Per Il Triennio 2021-2023";
Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n.124 del 13/10/2022, "GENDER EQUALITY PLAN (GEP) DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA 2022-2024: APPROVAZIONE";
Piano della Formazione	D.G. dell'Unione della Romagna Faentina n. 64 del 26 maggio 2022, "Piano Formativo dell'Unione della Romagna Faentina Anno 2022: Approvazione"

Dato atto che, per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2, lettera a) del D.L. 80/2021, con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 27 del 30/03/2022 è stato approvato il Documento Unico

di Programmazione (DUP) 2022-2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee programmatiche di mandato, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;

Ritenuto di procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022/2024, nel rispetto della scadenza del 28 dicembre 2022;

Valutato che, a seguito della previsione del suddetto termine in corrispondenza della conclusione dell'esercizio annuale, l'approvazione del "Piano" assume necessariamente un carattere "ricognitivo" dei Piani già adottati, ancorché ne sia previsto l'assorbimento del P.I.A.O. medesimo;

Acquisiti i pareri in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Pertanto,

LA GIUNTA DELL'UNIONE

a voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese per dichiarazione verbale,

delibera

- 1) di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022-2024 nel rispetto della scadenza del 28 dicembre 2022;
- 2) di dare atto che l'approvazione del PIAO nel rispetto della suddetta scadenza, e quindi in corrispondenza della conclusione dell'esercizio annuale, connota necessariamente il "Piano" stesso quale documento a carattere "ricognitivo" dei Piani già adottati in corso d'anno, dettagliatamente individuati nelle premesse, e di seguito elencati:
 - Piano Esecutivo di Gestione - PEG 2022-2024;
 - Piano della performance;
 - Piano dei fabbisogni di personale;
 - Piano attuativo 2022-2023 dell'Agenda Digitale Locale;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
 - Piano organizzativo del lavoro agile;
 - Piano di azioni positive;
 - Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024;
 - Piano della Formazione;
- 3) di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente;
- 4) di inviare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale, come previsto dal comma 4 dell' art. 6 del D.L. 80/2021.

Successivamente,
stante l'urgenza di provvedere all'attuazione del deliberato, con separata votazione favorevole unanime, espressa in forma palese per dichiarazione verbale,

delibera

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **43** del **15.12.2022**

IL PRESIDENTE
ISOLA MASSIMO

IL SEGRETARIO GENERALE
CAMPIONI PAOLO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Proposta n. 2022 / 9109
del UFFICIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GOVERNANCE*

OGGETTO: UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024. APPROVAZIONE.

Dato atto che il Dirigente del Settore

richiamati i commi 5 e 10 dell'art. 28 del del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione della Romagna Faentina che prevedono la competenza del personale dell'Unione ad intervenire sugli atti di cui il Comune sia ancora competente, benchè la funzione sia stata conferita.

con l'apposizione del parere di regolarità tecnica attesta l'assenza di qualsiasi interesse finanziario o economico o qualsiasi altro interesse personale diretto o indiretto con riferimento allo specifico oggetto del presente procedimento;

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELEGATO
RAVAIOLI PAOLO
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Proposta n. 2022 / 9109
UFFICIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GOVERNANCE

OGGETTO: UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024. APPROVAZIONE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio economico-finanziario

- attestata, con la sottoscrizione del presente parere, l'assenza di qualsiasi interesse finanziario o economico o qualsiasi altro interesse personale diretto o indiretto con riferimento allo specifico oggetto del presente procedimento, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;
- per i fini di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, considerato:
 - che l'atto è dotato di copertura finanziaria;
 - che l'atto non necessita di copertura finanziaria in quanto non comporta assunzione di spesa o diminuzione di entrata;
 - che l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere *FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile.

Lì, 13/12/2022

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
RANDI CRISTINA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Certificato di pubblicazione

Deliberazione di Giunta n. 162 del 15/12/2022

UFFICIO PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E GOVERNANCE

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)
2022-2024. APPROVAZIONE.**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29/12/2022.

Li, 29/12/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
SUCCI MILVA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)